



SERVICE D'AUMÔNERIE OECUMÉNIQUE DES ÉCOLES (SAOE)

CHARTRE

Établie à Delémont, le 25
janvier 2022

A. FONDEMENTS

L'être humain est une personne unique et indivisible, qui cherche un équilibre entre ses dimensions intellectuelle, émotionnelle, corporelle et spirituelle. Pour l'accompagner dans ces cheminements, le service d'aumônerie œcuménique des écoles propose sa présence dans les divisions de l'enseignement secondaire II, en accord avec le Centre Jurassien d'Enseignement et de Formation (CEJEF).

Animé par l'espérance, le saoe souhaite être disponible pour accompagner chacun·e dans sa réalité, tel :

- un être humain confronté aux réalités du monde: face aux difficultés, s'il ne peut pas les résoudre il peut en prendre conscience et s'y mesurer ;
- un être humain en relation : avec lui-même, avec les autres et avec Dieu. Il communique, en apprenant progressivement l'écoute, ainsi qu'à exprimer ce qu'il ressent et ce qu'il pense, construisant son identité et favorisant la parole de l'autre ;
- un être humain en formation et en devenir : s'il n'est jamais « achevé », chaque jour est une expérience qui lui permet d'évoluer dans son développement personnel en s'appuyant sur les forces qu'il possède en lui ;
- un être humain en société : en appartenance à la communauté humaine, en découverte de l'enrichissement que représente, pour lui-même et les autres, une communauté spirituelle. Il peut la faire évoluer par sa présence active.

B. INTENTIONS

Offrir une présence

Le saoe propose une présence, physique et morale, pendant le temps des études. C'est une période de découverte et de développement où l'on s'interroge, appelant parfois à un éclairage spirituel et théologique. C'est une étape où surgissent des questions existentielles dont on souhaite parler en toute confiance et dans la discrétion.

Favoriser l'échange des idées

Le saoe souhaite favoriser le dialogue et le partage entre toutes et tous. Dans cette perspective, il propose des occasions diversifiées de vivre la rencontre et l'échange.

Favoriser la rencontre

Le saoe favorise la rencontre de personnes de convictions communes ou différentes. Il offre à chaque personne d'exprimer ses croyances et sa manière de cheminer.

Vivre l'œcuménisme

Le saoe élabore des projets communs dans un esprit d'ouverture au-delà des barrières confessionnelles, religieuses ou culturelles.

L'équipe cherche à vivre l'œcuménisme en traduisant cet esprit en actes.

C. DESTINATAIRES

L'ensemble des personnes présentes dans les divisions concernées par l'aumônerie œcuménique des écoles en sont destinataires, à savoir :

- les étudiant·es et les apprenti·es
- le corps enseignant
- le personnel

L'équipe du saoe s'engage au respect de l'intégrité de chaque destinataire.

D. L'ÉQUIPE D'AUMÔNERIE

a. Une équipe d'aumônerie : des ministères complémentaires

Notre équipe voit comme une chance la diversité des ministères de celles et ceux qui en font partie. Elle veut être attentive à ce que les compétences de ses membres puissent s'épanouir et être pleinement reconnus par les destinataires.

b. L'œcuménisme vécu

Le saoe est déployé par une équipe mandatée par les Églises catholique et réformée, reconnues officiellement dans le canton du Jura. Dans un esprit d'ouverture, cette aumônerie peut représenter et rejoindre diverses sensibilités et croyances, sans prosélytisme ni exclusion.

La collaboration entre les membres d'équipe œcuménique développe l'écoute, le respect et la confiance. Elle est semblable à un laboratoire d'activités, de rencontres et de propositions variées.

Indépendamment de son appartenance ecclésiale, lorsqu'un membre réalise un engagement, il intervient au nom de l'équipe, représentant momentanément le saoe.

c. Organisation de l'équipe

L'équipe se répartit les tâches en tenant compte des compétences, des connaissances, du savoir-faire et de la situation personnelle de ses membres. Elle travaille en collaboration étroite avec les différents partenaires des divisions du CEJEF.

d. Vie d'équipe

L'équipe d'aumônerie se donne les moyens de vivre la spiritualité ensemble, par la prière commune, la convivialité et des moments de partage.

e. Travail d'équipe / colloque

Des rencontres de travail sont planifiées régulièrement. Elles permettent, entre autres :

- de réfléchir à une vision globale de notre service à moyen et long terme ;
- d'élaborer, de préparer et d'évaluer les activités ;
- de s'informer sur l'évolution des projets vécus avec des intervenant·es externes ;
- de communiquer sur les besoins et le ressenti de chacun·e.

Un membre dirige l'animation de ces réunions d'équipe avec la possibilité d'alterner cette responsabilité tous les ans.

f. Responsabilités internes

L'autorité s'exerce par le service et le dialogue, par l'ouverture aux relations personnelles et par le mûrissement des décisions en équipe. Cette manière de vivre la responsabilité sera pour les destinataires, le témoignage d'un service évangélique.

En dernier ressort, les coordinatrice-teurs (représentant·e de chaque Église) répondent des engagements du saoe. En cas de conflit, l'équipe s'en remet à l'autorité ecclésiale, soit

respectivement le Vicariat épiscopal et le Conseil de l'Église. En dernière instance, elle s'en réfère à la concertation des autorités susmentionnées.

g. Responsabilités au sein des différentes divisions du CEJEF

Une personne répondante est nommée pour chaque division du CEJEF. Elle est référente pour la direction de la division. Un·e ou plusieurs partenaires lui sont associé·es. Le choix de cette responsable de division est décidé en équipe, indépendamment de son lieu de travail ou de résidence.

h. Responsabilité au sein des Églises

Un·e coordinateur-coordinatrice est nommé·e pour chaque Église. Sa mission consiste à maintenir le lien entre les répondant·es de son Église et les instances supérieures, aussi bien au niveau cantonal qu'ecclésial.

i. Équilibre personnel

L'équipe veille au respect des situations de vie de chacun·e. Faisant preuve d'attention à l'équilibre personnel, physique, psychique, spirituel ou autre, les membres manifestent entre eux de la bienveillance. Elle est à l'écoute des contingences liées à d'autres engagements professionnels.

E. COLLABORATIONS PONCTUELLES

L'équipe du saoe peut s'enrichir régulièrement de collaboratrice et collaborateurs ponctuel·les (engagé·s professionnellement par les Églises, par une institution ou bénévoles). Nous considérons que c'est une chance de compter sur des personnes avec des profils, des vécus, et des compétences variés.

F. PANORAMA DES OFFRES

L'équipe veille à la créativité et à la diversité de son offre. Elle est présente dans les établissements, notamment de la manière suivante :

- permanences régulières
- accompagnement personnalisé
- proposition de journées thématiques intra ou extra scolaires
- participation aux événements de la vie des établissements
- propositions de camps, voyages et pèlerinage
- propositions de temps d'accueil, de partage et de prière.

G. MOYENS PASTORAUX ET FINANCIERS

Les investissements consentis par les Églises favorisent le développement de la mission de l'aumônerie. La répartition de ces investissements est discutée par les coordinatrices-teurs auprès de leur Église respective. Celles-ci se mettront d'accord sur un budget et/ou des participations définies pour chaque année pastorale / scolaire.

Les coordinatrices-teurs veilleront à trouver les moyens adaptés à la formation de base et à la formation permanente des aumôniers.

Les membres de l'équipe :